

# RESOLUCIÓN ADMINISTRATIVA

N° .....008..... -2023-GRA/GRS/GR-OERRHH

VISTO:

El expediente N° 3351014, documento N° 4984704-2022, que contiene el pedido formulado por doña Soledad Victoria LAURA de FUENTES, Dora Agripina LAURA CHAVEZ, Víctor Henry LAURA CHAVEZ, Luz Teresa LAURA CHAVEZ, Freddy Francisco LAURA CHAVEZ, Yene Obdulia LAURA CHAVEZ de RAMSAK, hijas supérstites de la que en vida fue doña Isolina CHAVEZ CORDERO, el reajuste en Base a la Remuneración Básica establecida por el Decreto de Urgencia N° 105-2001;

CONSIDERANDO:

Que, con el expediente de Vistos las recurrentes en su calidad de sucesoras de la ex servidora ya fallecido doña Isolina CHAVEZ CORDERO, de la Gerencia Regional de Salud, solicitan se le considere el pago de la Bonificación Personal en aplicación del Decreto de Urgencia N° 105-2001, así como sus devengados y los intereses que le correspondan;



Que, al respecto, resulta necesario precisar que en mérito al Decreto de Urgencia N° 105-2001, en su artículo 1°.- Fijase a partir del 01 de Setiembre del año 2001, en CINCUENTA Y 00/100 NUEVOS SOLES (S/.50.00), la Remuneración Básica de los siguientes servidores públicos: en el inciso b) los Servidores Públicos sujetos al Régimen Laboral del Decreto Legislativo N° 276, cuyos ingresos mensuales en razón del Vínculo Laboral, incluyendo Incentivos, Entregas Programas o Actividades de Bienestar que se les otorgue a través del CAFAE del Pliego, sean menores o iguales a S/. 1,250.00;

Que, de acuerdo a la reglamentación emitida por el Decreto de Urgencia N° 196-2001, en su artículo 4°, en la que indica Precisiones al artículo 2° del Decreto de Urgencia N° 105-2001, que a la letra dice: Precisese que la Remuneración Básica fijada en el Decreto de Urgencia N° 105-2001, reajusta únicamente, la Remuneración Principal a la que se refiere el Decreto Supremo N° 057-86 PCM. Las Remuneraciones, Bonificaciones, Beneficios, Pensiones y en general toda otra retribución que se otorgue en función a la remuneración básica, Remuneración Principal o Remuneración Total permanente, continuarán percibiendo en los mismos montos, sin reajustarse, de conformidad con el Decreto Legislativo N° 847, artículo Primero. *Las remuneraciones, bonificaciones, beneficios pensiones y, en general toda retribución, por cualquier concepto de los trabajadores y pensionistas de los Organismos y entidades del Sector Público, excepto los Gobiernos Locales y sus Empresas, así como los de la actividad empresarial del Estado, continuarán percibiendo en los mismos montos en dinero recibidos actualmente;*

Que, teniendo en consideración la Casación N° 6670-2009-CUSCO sobre reajuste automático de la "Remuneración Principal "por mandato del Decreto de Urgencia N° 105-2001, Sentencia de Primer Instancia del Poder judicial en la que declararon infundada la demanda expresada como principal fundamento que el Decreto Legislativo N° 847,

/

//..

finalmente, la Sala de Derecho Constitucional y Social Transitoria de la Corte Suprema de Justicia en el DECIMO QUINTO considerando y conforme a lo previsto en el artículo N° 37° del Texto Único Ordenado de la Ley que regula el Proceso Contencioso Administrativo aprobado por Decreto Supremo N° 013-2008-JUS, establece expresamente como principio jurisprudencial vinculante;

Que, el numeral 1° de la Cuarta Disposición complementaria de la Ley N° 28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto, establece "*Las Escalas Remunerativas y Benéficos de toda índole, así como los reajustes de las remuneraciones y bonificaciones que fueran necesarias durante el Año Fiscal para los pliegos Presupuestales comprendidos dentro de la Ley General, se aprueban mediante Decreto Supremo refrendado por el Ministro de Economía y Finanzas a propuesta del Titular del Sector es nula toda disposición contraria bajo responsabilidad*" es decir, esta disposición esta condicionada a la transferencia de los recursos que debe realizar el Ministerio de Economía y Finanzas para poder realizar la respectiva nivelación o incremento remunerativo;



Que, las jurisprudencias pueden ser utilizadas con argumentos de recta razón por los administrados a manera de ilustración, que no necesariamente tienen que ser considerados por la Entidad con el carácter de observancia obligatoria máxime que es el caso del administrado siendo tal jurisprudencia aplicable solo en el Sector Educación, por tales consideraciones resulta improcedente el pedido solicitado por los recurrentes;

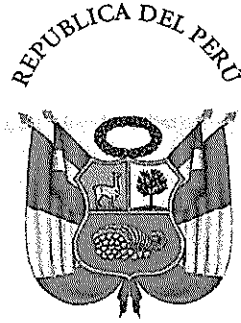
De conformidad con la Constitución Política del Estado, el Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y su Reglamento aprobado por el Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Ley 27783 Ley de Bases de Descentralización, Decreto de Urgencia N° 030-98, Decreto de Urgencia N° 105-201-EF, Ley Marco del Empleado Público N° 28175, Ley N° 28411 Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto Público, Decreto Legislativo N° 1440 Modifica en parte la Ley del Sistema de Presupuesto Público, Ley N° 31638 Ley de Presupuesto del Sector Público para el año Fiscal 2023, Decretos Supremos Nos 028-89-PCM y 051-91-PCM, Ley N° 27867 Ley Orgánica de Gobiernos Regionales, modificada por la Ley N° 27902, Ley N° 27444 Ley del Procedimiento Administrativo General y el Decreto Ley N° 22867 de Desconcentración de los Sistemas Administrativos;

Contando con el Informe de Situación Actual N° 586-2022-GRA/GRS/GR-OERRHH-URCAL, emitido por Registro y Control de Asistencia, a lo propuesto de Pensiones y Otros Beneficios, y con el Visto Bueno de la Directora Adjunto de Recursos Humanos;

#### **SE RESUELVE:**

**Artículo Primero.** - **DESESTIMAR** la **PRETENSIÓN** que contiene el pedido formulado por doña **Soledad Victoria LAURA de FUENTES, Dora Agripina LAURA CHAVEZ, Víctor Henry LAURA CHAVEZ, Luz Teresa LAURA CHAVEZ, Freddy Francisco LAURA CHAVEZ** y **Yene Obdulia LAURA CHAVEZ de RAMSAK**, hijas supérstite de la que en vida fue doña **Isolina CHAVEZ CORDERO**, cesante fallecida de la Gerencia Regional de Salud de Arequipa, Unidad Ejecutora 400 Salud Arequipa, Pliego 443 Gobierno Regional Arequipa, Sector 99 Gobiernos Regionales, por el que solicita se reajuste la Bonificación Personal en aplicación del artículo 1° del Decreto de Urgencia N° 105-2001, así como el reajuste en base a la Remuneración Básica de las Bonificaciones Especiales previstas por el Decreto de Urgencia N° 090-96, 073-97 y 011-99, por los motivos expuestos en la parte considerativa de la presente Resolución.

...///



# RESOLUCIÓN ADMINISTRATIVA

N° .....008..... -2023-GRA/GRS/GR-OERRHH

////....



**Artículo Segundo.** - La Oficina Ejecutiva de Recursos Humanos queda encargada de notificar la presente Resolución a los interesados y las instancias competentes, para su conocimiento y demás fines, bajo responsabilidad

Dada en la Sede de la Gerencia Regional de Salud a los.....DIECISEIS (16.....) del mes de .....ENERO..... del año 2023.

**REGISTRESE Y COMUNIQUESE.**

GOBIERNO REGIONAL AREQUIPA  
GERENCIA REGIONAL DE SALUD  
OFICINA EJECUTIVA DE RECURSOS HUMANOS  
ABOG. LITZI VANESA R. ORTIZ MENESES  
DIRECTORA EJECUTIVA DE RR.HH.  
MAT. COLEGIO DE ABOGADOS: 193492

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities. It emphasizes the need for transparency and accountability in financial reporting.

2. The second part of the document outlines the various methods and techniques used to collect and analyze data. It highlights the importance of using reliable sources and ensuring the accuracy of the information gathered.

3. The third part of the document focuses on the interpretation and analysis of the collected data. It discusses the various statistical and analytical tools used to draw meaningful conclusions from the data.

4. The fourth part of the document discusses the importance of communicating the findings of the research. It emphasizes the need for clear and concise reporting, as well as the use of appropriate visual aids to enhance the presentation of the data.

5. The fifth part of the document discusses the importance of maintaining the confidentiality and security of the data. It outlines the various measures that should be taken to protect the information from unauthorized access and disclosure.